

Anteckningar från NHS-mötet den 10 oktober 2013

1. Ordföranden öppnar sammanträdet och hälsar de 17 närvarande medlemmarna välkomna. Särskilt vänder han sig till vår inbjudna gästföreläsare Regiondirektör Ann-Sofi Lodin.
2. Ann-Sofi Lodin konstaterar inledningsvis att hon som regiondirektör fått tydliga spelregler; att kravet på jämlik vård är uttalat och att det finns en strävan att arbeta med ett regionalt perspektiv, dock att vissa enheter uppvisar tendenser att mera styras av de gamla landstingsgränserna.

Viktiga fokusområden är

- Uthållighet (i genomförande)
med
 - Tydliggörande av mål
 - Bättre beslutsunderlag
 - Uppföljning av beslut och åtgärder
 - Projektstyrning
 - Samverkan med kommunerna
- Målstyrning
- Kvalitet i styrningen (understryker "analys, slutsatser och förslag")
- Regiongemensamt arbete (utvecklingsarbete inom hälso- och sjukvården och regionala vårdprocesser (t.ex. knäproteser), produktionsstyrning och benchmarking)
- Kompetensförsörjning (med krav på attraktiv miljö, bl.a. för att skapa förutsättningar för att behålla sjuksköterskorna)

Utgångspunkter för utvecklingsarbetet inom hälso- och sjukvården är

- Att den vård man behöver ofta skall vara nära
- Viss vård kan koncentreras
- Styra med kvalitet (kvaliteten skall vara en medkraft och inte en motkraft)
- Säkra akutuppdraget (med stöd från primärvården)
- Använd befintliga resurser i första hand
- Nivåstrukturering

Sammanfattningsvis kan NHS konstatera att

”föredragningen visade med tydlighet att regiondirektören dels tagit ett fast grepp om VG-regionens mycket komplexa lednings- och organisationsstruktur, dels identifierat problemområden särskilt inom hälso- och sjukvården med fokus på att finna lösningar. En väg var att genom renodling/profilering totalt sett bättre utnyttja kapaciteten hos befintliga sjukhus även om sådana åtgärder kan möta betydande motstånd både lokalt och hos professionella grupper. Lodin var också klar över behovet av kraftfull styrning visavi primärvården för att förändra situationen på akutmottagningarna”.

Ordföranden tackar för en utomordentligt intressant och imponerande föredragning och menar att det kan finnas anledning för oss att diskutera hur NHS kan stödja regiondirektören i förändringsprocessen.